

OPETUSSUUNNITELMA

Sosiaali- ja terveysalan ylempi AMK, sosiaali- ja terveysalan kehittäminen ja johtaminen

Sosiaali- ja terveysalan kehittämisen ja johtamisen opinnoissa syvennät johtamisen eri osa-alueiden osaamistasi ja yhdistät opintosi oman organisaation tai toimialan kehittämiseen. Opinnoissamme painottuvat erityisesti sosiaali- ja terveysalan kehittyvään palvelujärjestelmään kytkeytyvä strateginen ja taloudellinen johtaminen sekä henkilöstötyö. Karelia-ammattikorkeakoulussa suoritat opinnot moniammatillisissa ja työelämäläheisissä oppimisympäristöissä.

Suoritettava tutkinto

Tutkintonimike	Fysioterapeutti (ylempi AMK)
	Sairaanhoitaja (ylempi AMK)
	Sosionomi (ylempi AMK)
	Terveydenhoitaja (ylempi AMK)

Tutkinnon laajuus	90 op/2,5 v
-------------------	-------------

Valmistuvan työtehtäviä

Tutkinnon suoritettuasi voit työllistyä julkiselle, yksityiselle ja kolmannelle sektorille erilaisiin johtamisen ja kehittämisen tehtäviin. Tulevia työtehtäviä ja ammattinimikkeitä: osastonhoitaja, ylihoitaja, hoitotyön johtaja, suunnittelija, palveluvastaava, palveluesimies, projektikoordinaattori, projektipäällikkö ja henkilöstöpäällikkö.

Opintojen toteutus

Tutkinnon suoritettuasi valmistut sosiaali- ja terveysalan johtamisen osaajaksi, jolla on valmiudet ja kyky ottaa vastuu työyhteisöjen johtamisesta sekä kehittämisestä. Opinnoissasi vahvistat sosiaali- ja terveysalan ammattilaiselle kuuluvaa tutkivaa ja kehittävää työtettä. Vahvistat oman asiantuntijuusalueesi monitieteistä tietoperustaa, opit ymmärtämään muutosprosesseihin liittyviä ilmiöitä ja suhteuttamaan omaa johtamistoimintaasi niihin. Parannat valmiuksiasi vaikuttaa oman alan kehittämiseen ja osallistua hyvinvointipoliittiseen keskusteluun sekä syvennät hyvinvointipalvelujen kehittämisosaamistasi.

Koulutuksen tavoitteet ja sisällöt kytkeytyvät työhösi ja asiantuntijuutesi kehittymiseen. Opiskelet monimuotoisesti työn ohella. Voimassaoleva työsuhde ei ole kuitenkaan opiskelun edellytys. Koulutus koostuu lähikoulutuspäivistä (1-5 pv/kk) sekä ohjatusta etäopiskelusta ja itsenäisestä työskentelystä. Valmistuttuasi sinulla on johtamisosaamista, joka painottuu henkilöstöstrategiseen osaamiseen, strategiaosaamiseen sekä toiminnan ja laadun kehittämiseen. Saat myös hyvät valmiudet projektitehtäviin. Ylempi ammattikorkeakoulututkinto antaa julkiseen virkaan tai tehtävään vastaavan kelpoisuuden kuin ylempi korkeakoulututkinto.

Opintojen rakenne ja sisältö

Opintosi koostuvat kaikille yhteisistä opinnoista (85 op) ja vapaasti valittavista opinnoista (5 op). Yhteisten opintojen tavoitteena on vahvistaa johtamisosaamistasi, joka painottuu henkilöstöjohtamisen osaamiseen, strategiaosaamiseen sekä toiminnan ja laadun kehittämiseen. Opit hallitsemaan oman asiantuntijuusalueesi tietoperustan, ymmärtämään muutosprosesseihin liittyviä ilmiöitä ja niiden johtamista. Yhteisiin opintoihin kuuluu 30 op laajuinen yhdessä työelämän kanssa toteutettava opinnäytetyö.

Opintosisältöjä ovat ammatillinen kehittyminen, Managerial International Competence, strateginen suunnittelu ja johtaminen, sosiaali- ja terveysalan kehittyvä palvelujärjestelmä ja talouden hallinta sekä ennakkoivan johtamistyöskentelyn menetelmät. Lisäksi opintosisältöinä ovat tutkimustyön menetelmät, tutkiva kehittämisprosessi, johtamisteoreettisten näkemysten kehittyminen, henkilöstöresurssien johtaminen ja henkilöstöstrateginen erityisosaaminen. Vapaasti valittavia opintoja voivat olla esimerkiksi ikäosaamiseen liittyvät opinnot, Sustainable Management ja sosiaali- ja terveysalan johtamisen harjoittelu.

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN KEHITTÄMINEN JA JOHTAMINEN



Fysioterapeutti (ylempi AMK) | Sairaanhoidaja (ylempi AMK)
Sosionomi (ylempi AMK) | Terveystenhoitaja (ylempi AMK)
90 op / 2,5 vuotta

Osallistava johtaminen | Innovatiivinen johtaminen | Asiakaslähtöisten palvelujen järjestäminen
väljästi asutuilla alueilla | Uusiutumiskykyinen johtaminen | Eettinen osaaminen | Innovaatio-
osaaminen | Kansainvälisyysosaaminen | Oppimisen taidot | Työyhteisöosaaminen

3. vuosi

TYÖELÄMÄN ASiantuntija

Opinnäytetyö	30 op
Johtamistaitojen kehittymissuunnitelma 2	1 op
Vapaasti valittavat opinnot	5 op

2. vuosi

TYÖELÄMÄN Tutkiva Kehittäjä

Tutkimustyön menetelmät	5 op	Uudistuva lähijohtaminen	5 op
Talouden hallinta	5 op	Managerial International Competence	5 op
Sosiaali- ja terveysalan kehittyvä palvelujärjestelmä	5 op		

1. vuosi

TYÖELÄMÄN Kehittäjä

Johtamisteoreettisten näkemysten kehittyminen	5 op	Ennakoivan johtamis- työskentelyn menetelmät	5 op
Strateginen suunnittelu ja johtaminen	5 op	Henkilöstöressurssien johtaminen	5 op
Orientoivat opinnot	2 op	Tutkiva kehittämisprosessi	5 op
Itsensä johtaminen	1 op		
Johtamistaitojen kehittymissuunnitelma 1	1 op		

Tutkinnon osaamisvaatimukset

Osaamisalue	Osaamisalueen kuvaus Fysioterapeutti (ylempi AMK) / Sairaanhoidaja (ylempi AMK) / Sosionomi (ylempi AMK) / Terveystenhoitaja (ylempi AMK)
Osallistava johtaminen	- osaa arvioida ja kehittää yhteiskunta- ja asiakaslähtöisten organisaatioiden johtamisjärjestelmiä - osaa ennakoida ja vastata toimintaympäristöjen muutoksiin johtamisjärjestelmää kehittämällä - osaa ohjata ja arvioida strategialähtöisesti ja osaamisperustaisesti henkilöstöä kunnioittaen ja päätöksentekoon osallistaen - osaa jatkuvasti kehittää turvallisuusjohtamisen osa-alueita ja ylläpitää työhyvinvointia myönteisessä ilmapiirissä
Innovatiivinen johtaminen	- osaa toteuttaa ja johtaa työelämän strategialähtöisiä tutkimus- ja kehittämisprosesseja yhteistyössä työntekijöiden ja asiantuntijoiden kanssa tieteellisesti päteviä menetelmiä soveltaen - osaa reflektoida, mallintaa ja johtaa muutos- ja ongelmanratkaisuprosessien osia yhteistyössä työyhteisön jäsenten kanssa - osaa tunnistaa uusia kehitystrendejä ennakoivia signaaleja - osaa vastata haasteisiin ennakkoinnin menetelmiä soveltaen
Sosiaali- ja terveysalan palvelujärjestelmä-osaaminen	- osaa arvioida ja analysoida sosiaali- ja terveysalan ohjausjärjestelmien vaikuttavuutta - noudattaa ajantasaista alan lainsäädäntöä - osaa hallita resursseja taloudellisesti - osaa laadullisen osaamisperusteisen yhteistyön alan yrittäjien kanssa palveluja tuottaessa - osaa tarvittaessa käynnistää oman yrityksen - osaa suunnitella ja toteuttaa itsenäisesti strategiaproessin, kehittää organisaation strategioita asiakaslähtöisesti ja palautetietoa hyödyntäen ja johtaa organisaatiota strategisen johtamisen periaatteita soveltaen
Uusiutumiskykyinen johtaminen	- ohjaa omaa ja työyhteisönsä toimintaa eettisesti kestävien periaatteiden mukaan ja tiedostaa ammatillisen kasvun ja kehittymisen merkityksen työhyvinvoinnille - osaa toimintaympäristön kansainvälistymiskehityksen edistämisen ja monikulttuurisuusajattelun toteuttamisen käytännössä johtamistoiminnoissa.

Eettinen osaaminen	- kykenee ottamaan vastuuta yhteisön toiminnasta ja sen seurauksista - osaa soveltaa alansa ammattieettisiä periaatteita asiantuntijana ja työelämän kehittäjänä - osaa tehdä ratkaisuja ottaen huomioon yksilön ja yhteisön näkökulmat - osaa edistää tasa-arvoisuudenperiaatteiden toteutumista työyhteisössä - osaa edistää kestävän kehityksen periaatteiden ja yhteiskunta-vastuun toteutumista - kykenee johtamaan yhteiskunnallisesti vaikuttavaa toimintaa eettisiin arvoihin perustuen
Innovaatio-osaaminen	- osaa tuottaa uutta tietoa ja uudistaa toimintatapoja yhdistäen eri alojen osaamista - osaa johtaa projekteja - osaa johtaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohankkeita sekä hallitsee tutkimus- ja kehitystoiminnan menetelmiä - osaa kehittää asiakaslähtöistä, kestävää ja taloudellisesti kannattavaa toimintaa
Kansainvälisyys-osaaminen	- kykenee kansainväliseen viestintään työtehtävissään ja toiminnan kehittämisessä - osaa toimia kansainvälisissä toimintaympäristöissä - osaa ennakoida kansainvälisyyskehityksen vaikutuksia ja mahdollisuuksia omalla ammattialallaan
Oppimisen taidot	- osaa arvioida ja kehittää osaamistaan ja oppimistapojaan - osaa hankkia, käsitellä ja arvioida tietoa kriittisesti - kykenee ottamaan vastuuta ryhmän oppimisesta ja opitun jakamisesta
Työyhteisöosaaminen	- osaa toimia työyhteisön jäsenenä ja edistää yhteisön hyvinvointia - osaa toimia työelämän viestintä- ja vuorovaikutustilanteissa - osaa hyödyntää tieto- ja viestintätekniikkaa oman alansa tehtävissä - kykenee luomaan henkilökohtaisia työelämäyhteyksiä ja toimimaan verkostoissa - osaa tehdä päätöksiä ennakoimattomissa tilanteissa - kykenee työn johtamiseen ja itsenäiseen työskentelyyn asiantuntija-tehtävissä - kykenee työskentelemään yrittäjänä